Пояснительная записка

1. Работодатели обязаны размещать вакансии на портале "Работа в России"

 Новая редакция [п. 3 ст. 25 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/10064333/hdoc/253) № 1032-1, как следует из [пояснительной записки](https://sozd.duma.gov.ru/bill/1114509-7) к Закону № 219-ФЗ, устанавливает требования к размещению на портале "Работа в России" информации о вакансиях для следующих категорий работодателей:

* ИП и организаций, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек;
* вновь созданных организаций (в т. ч. в результате реорганизации), если среднесписочная численность их работников превышает 25 человек;
* органов государственной и региональной власти РФ;
* органов местного самоуправления;
* государственных и муниципальных учреждений, ГУПов и МУПов;
* организаций, в уставном капитале которых есть доля участия РФ, субъекта РФ или муниципалитета.

Указанные работодатели обязаны размещать на портале "Работа в России" информацию:

* о потребностях в работниках и об условиях их привлечения;
* о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей,
* о наличии специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Порядок размещения информации о вакансиях на портале "Работа в России" регулируется постановлением Правительства России от 25.08.2015 № 885 (далее – Порядок размещения вакансий). По нашему мнению, указание на размещение информации о вакансиях в пояснительной записке к Закону № 219-ФЗ свидетельствует о том, что указанные категории работодателей должны на портале "Работа в России" публиковать вакансии при их наличии.

Отметим, что действующие нормы также обязывают работодателей представлять сведения о вакансиях, но в органы службы занятости. Так, в силу [п. 3 ст. 25 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/10064333/hdoc/253) № 1032-1 работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы занятости информацию:

* о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);
* необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
* о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
* о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов (в соответствии с квотой), включая информацию о ЛНА, содержащих сведения об этих рабочих местах;

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Минтруд России в письме [от 25.10.2017 № 14-1/В-953](https://its.1c.ru/db/garant/content/71875716/hdoc) указал, что в соответствии с указанной нормой работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Информация предоставляется в отношении всех имеющихся свободных рабочих местах и вакансиях, причем независимо от того, предполагаются они к замещению или нет. Иными словами, если работодатель считает, что у него есть свободная должность, он обязан сообщить об этом органу службы занятости.

Ранее порядок и формы предоставления указанных сведений законодательством не устанавливались. Однако с 1 января 2022 года порядок представления работодателями указанных сведений определяет Правительство России (см. [комментарий](https://its.1c.ru/db/newscomm/content/477405/hdoc) к постановлению от 30.12.2021 № 2576).

Такое новшество предусмотрено [абзацем 4 п. 3 ст. 25 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/10064333/hdoc/2534) № 1032-1 (в ред. Закона № 219-ФЗ).

Отметим, что в соответствии с Порядком размещения вакансий:

* работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях на портале "Работа в России", считается исполнившим требования [п. 3 ст. 25 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/10064333/hdoc/253) № 1032-1 (п. 28);
* работодатель, не разместивший на портале "Работа в России" информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий (п. 29).

Это позволяет сделать вывод, что работодатели, которые будут размещать вакансии на портале "Работа в России", не должны отдельно сообщать в службу занятости часть информации, установленной [п. 3 ст. 25 Закона](https://its.1c.ru/db/garant/content/10064333/hdoc/253) № 1032-1.

**2. О приеме на работу безработного надо сообщить через портал "Работа в России"**

Если работодатель принимает на работу соискателя, направленного к нему службой занятости, то ему следует уведомить об этом службу в пятидневный срок. До 01.07.2021 для этого нужно было вернуть направление в органы службы занятости с соответствующей отметкой.

Теперь уведомить о приеме на работу соискателя необходимо через портал "Работа в России", если работодатель на этой платформе зарегистрирован. В электронном уведомлении следует указать день приема на работу. Если работодатель на портале не зарегистрирован, он по-прежнему должен отослать направление, выданное безработному службой занятости.

Аналогичным образом работодателю следует поступить, если он откажет безработному в приеме на работу.

В электронном уведомлении следует указать день собеседования и причины отказа в приеме на работу. В бумажном уведомлении следует проставить день явки соискателя и также указать причину отказа.

Соответствующие изменения внесены в [п. 5 ст. 25 Закона № 1032-1](https://its.1c.ru/db/garant/content/10064333/hdoc/2505).